

**PV de réunion du Bureau Exécutif de la LNAV**

**Lundi 24 janvier 2022**

**en visio-conférence**

**Membres du Bureau Exécutif**

	Acronyme	Fonction	Présence
Jacques MOREAU	JMo	Président	X
Pascal HIBERT	PHi	Vice-Président	X
François FERNANDEZ	FFe		X
Alain TREVISIOL	ATr	Secrétaire Général	X
Thibault SALVIAT	TSa	Secrétaire Général Adjoint	X
Nathalie PEDRETTI	NPe	Trésorier	X
Alexandre TRAN-BA-THO	ATB	Trésorier adjoint	X

*Acronymes et symboles utilisés décrits en annexe (dernière page)*

## 1 Informations du président

- Lancement du projet fédéral « 50 emplois » de développement, pour les ligues
  - ✓ Les emplois sont financés par l'ANS + la FFVolley (aide aux ligues reconvertie) + les ligues
  - ✓ Le projet a été présenté lors de la visio des présidents de ligue organisée par E. Tanguy le 17/1/22
  - ✓ Il y a un dossier à remplir et renvoyer à la FFVolley, avec un délai très court, d'une semaine

## 2 PV du BE précédent



Le PV du BE du 20/12/21 est adopté (P=6, C=0, A=1)



Le PV du CD du 08/01/22 est adopté (P=7, C=0, A=0)

Le PV de la réunion CRTD du 22/11/21 est validé

## 3 Projet « 50 emplois »

- Dossier à remplir et renvoyer à la FFVolley, avec un délai très court, d'une semaine
- David B a produit un document très complet et de très bonne qualité
- Il est décidé d'envoyer le document tel quel, en précisant dans l'envoi que :
  - ✓ L'écriture du plan de développement de la LNAVb est en cours
  - ✓ Au stade d'avancement actuel, nous ne sommes pas en mesure de donner des chiffres engageants, de croissance des clubs et des licenciés.

## 4 Budget prévisionnel des finales jeunes

**Budget prévisionnel Finales Jeunes 2022  
- Elite et Proxi -**

**Charges prévisionnelles**

<b>MATÉRIEL</b>	Prix U.	Qt	Total
<i>Scotch</i>	15	15	225,00 €
<i>Canons à confetti</i>	3,81	24	91,44 €
<b>SOUS TOTAL</b>	<b>316,44 €</b>		

<b>RECOMPENSES</b>	Prix U.	Qt	Total
<i>Médailles</i>	1	900	900,00 €
<i>Coupes</i>	20	25	500,00 €
<i>TEE-SHIRT PROXY et ELITE</i>	5	1600	8 000,00 €
<i>Serviettes ELITE</i>			
<b>SOUS TOTAL</b>	<b>9 400,00 €</b>		

<b>COMMUNICATION</b>	Prix U.	Qt	Total
<i>Objets promotionnels</i>	0,4	1400	560,00 €
<i>Fontaine à étincelle</i>	100	4	400,00 €
<i>Reportage photos</i>	50	2	100,00 €
<b>SOUS TOTAL</b>	<b>1 060,00 €</b>		

<b>TRANSPORTS</b>	Prix U.	Km	Qt (AR)	Total
<i>Arbitres</i>	0,37 €	200	6	444,00 €
<i>CTS</i>	0,37 €	42	6	93,24 €
<i>Élus</i>	0,37 €	200	10	740,00 €
<i>Matériel</i>	0,37 €	42	4	62,16 €
<i>Salariés</i>	0,37 €	42	10	155,40 €
<b>SOUS TOTAL</b>	<b>1 494,80 €</b>			

<b>RESTAURATION</b>	Prix U.	Qt	Total
<i>Élus</i>	15	8	120,00 €
<i>CTS</i>	15	6	90,00 €
<i>Salariés</i>	15	12	180,00 €
<b>SOUS TOTAL</b>	<b>390,00 €</b>		

<b>HEBERGEMENT</b>	Prix U.	Qt	Total
<i>Élus</i>	60	4	240,00 €
<b>SOUS TOTAL</b>	<b>240,00 €</b>		

**TOTAL : 12 901,24 €**

Quelques explications sont nécessaires pour statuer sur le budget proposé par la CRS

- ✓ Bilan financier de la dernière édition de la manifestation en 2019
- ✓ Explications sur le nombre de médailles (900) et de tee-shirts (1600)



Appeler Etienne B pour avoir les éléments d'explications



NPe

## 5 Maxi-volleyades masculins

- Compétition qui réunit les sélections régionales M18
- Demande de Olivier Audabram d'engager exceptionnellement une équipe cette saison
  - ✓ Ceci permettrait à certains éléments à potentiel, d'acquérir de l'expérience de compétition, dont ils ont été privés à cause de la période Covid
  - ✓ Ces jeunes ne sont pas encore en pôle, mais pourraient, potentiellement, y entrer
  - ✓ Certains sont déjà intégrés au CRE M15
  - ✓ Le collectif intégrerait aussi des profils intéressants, débutants
- Le budget est estimé à 7000 Euros, avec 1 seul stage en avril (stage, compétition et encadrement)



La demande n'est pas acceptée (P=1, C=6, A=0). L'investissement est estimé trop important, par rapport au petit nombre de joueurs concernés.

## 6 Nouvelle salle de sport du CREPS

- La nouvelle salle de sport du CREPS dédiée, entre autres, au volley bénéficie d'un espace bureau pour les entraîneurs
- Le CREPS sollicite la ligue pour l'aménagement de ce bureau, en matériel (bureaux, tables, chaises, réfrigérateur)
- L'enveloppe budgétaire est d'environ 1000 euros



La demande est acceptée (P=7, C=0, A=0).

## 7 Remplacement de Stéphane Faure (départ en retraite en juin 2022)

- Formalisation de la demande de Olivier Audabram, de remplacement de Stéphane Faure, par un adjoint salarié de la ligue
- Les options proposées sont les suivantes

## Option 1 : Remplacement du temps plein perdu par un temps plein.

Le présentiel d'un adjoint sur le pôle est de 16h/sem plus le temps de préparation des entraînements qu'il anime, soit 20h. Si l'on rajoute à ce poste la responsabilité d'une équipe au CRE M15, et le tout lissé sur 12 mois, on arrive à 60 % d'un ETP.

Problématiques: C'est un besoin nouveau à financer du fait du confort de la situation précédente avec 2 CTS. Il y a également 40% de plus à trouver (financement et missions) pour arriver à un temps plein. C'est incompatible avec un complément d'emploi en club (mêmes plages horaires). Un complément horaire (pour arriver à 100%) est davantage possible avec des missions sur de l'administratif et/du développement (Ligue/comité, avec beach sur période d'été, ou camp d'été de la ligue par exemple).

## Option 2: avoir un candidat qui est intéressé par un poste de 60%.

**Option 3: option à minima.** L'entraîneur-adjoint fait uniquement les entraînements de l'après-midi, soit 10h30 par semaine. Il peut être défrayé de ses déplacements. Le coût lissé sur l'année est de 5000 euros.



L'option 1 est rejetée



Affiner le coût salarial des options 2 (60% ETP) et 3  NPe

## 8 Points divers

### 8.1 CRA

- Le BE prend acte du **2<sup>ème</sup> refus** du président de la CRA, de répondre favorablement à la convocation de participation à 2 réunions BE
- Il y a toujours des questions restées sans réponse, sur les règles de désignation des arbitres, et des provisions financières associées
- Les indemnités de déplacement ne sont toujours pas toutes validées
- La seule réunion CRA de la saison remonte à septembre 2021

**En synthèse, en dehors des désignations, aucune des missions de président de commission n'est assurée (coordonner, animer, définir les règles, contrôler, rendre compte aux instances, ...)**

### 8.2 Budget prévisionnel pour l'Equipe de Développement Régional (EDR), récemment créée

- Le budget présenté concerne une journée de travail, sous forme d'un rassemblement à Talence
- Les charges (hors personnel) s'élèvent à 3685 € :
  - ✓ Petits matériel animation formation : 100 €
  - ✓ Goodies participants (casquette) : 135 €
  - ✓ Restauration : 600 €
  - ✓ Frais de déplacements : 2850 €



Le budget est accepté.

## 9 Agenda

- Prochaines réunions BE : lundi 14 février, lundi 7 mars

Alain TREVISIOL  
Secrétaire Général

Jacques MOREAU  
Président

## ANNEXE

### Acronymes utilisés :

BE : Bureau Exécutif

ScGn : Secrétariat Général

### Symboles utilisés :



Décision prise



Décision à prendre



Action à mener



En charge de l'action



Communication externe à faire