

**PV de réunion du Comité Directeur de la LNAV**
**Samedi 24 avril 2021 en visio-conférence**
**Membres du Comité Directeur**

Nom	Présence	Acronyme	Nom	Présence	Acronyme
Nadège CASTAINGS	X	NCa	Faiçal LARIDHI - Représentant CDVB 16	X	FLa
François FERNANDEZ	X	FFe	Nathalie ROLAND - Représentant CDVB 17	X	NRo
Allister GEORGE	X	AGe	Jean CHAUVIN - Représentant CDVB 19	X	JCh
Michèle GIRAUD-BAHUET	X	MGB	Yves LABROUSSE - Représentant CDVB 24	X	YLa
Stéphane GREMILLON	Exc	SGr	Laurent DELAVAUULT - Représentant CDVB 33	X	LDe
Laurence GRIMONET	X	LGr	Michel MALET - Représentant CDVB 40	Partiel	MMa
Maëva GUIGNAN	X	MGu	Gérard NOLIBOS - Représentant CDVB 64	X	GNo
Pascal HIBERT	X	PHi	Anny MAROLLEAU - Représentant CDVB 79	X	AMa
Josselin LAFOND	Partiel	JLa	J-Luc GOUVERNEUR - Représentant CDVB 86	X	JLG
Elisabeth MARTIN	X	EMa			
Jacques MOREAU	X	JMo			
Nathalie PEDRETTI	X	NPe			
Thibault SALVIAT	X	TSa			
Pierre SARRAMAIGNA	X	PSa			
Marisa STOLL-GASSER	Exc	MSG			
Alexandre TRAN BA THO	X	ATB			
Alain TREVISIOL	X	ATr			

*Acronymes et symboles utilisés décrits en annexe (dernière page)*

## 1 Mot du président

- L'équipe qui est en place fonctionne en équipe disparate, avec des personnes de club, comités et fédération. Nous essayons tous de mettre de l'eau au moulin, nous sommes en formation, et petit à petit cela se met en place, avec quelques rappels à l'ordre, par rapport à ce que nous avons décidé au début.
- Autre information, sur le climat lourd entre les fédérations et le ministère des sports. Le président, Eric Tanguy, devrait revenir vers les présidents de ligue, une fois les propositions et décisions connues

## 2 Vote des PV de Bureau Exécutif, Comité Directeur et Commissions



Le PV du CD du 27/02 est adopté (P=22, C=0, A=0)



Les PV du Bureau Exécutif des 15/02, 01/03, 15/03, 29/03 sont adoptés (P=22, C=0, A=0)



Le CR de la CRPC du 08/03 est adopté (P=22, C=0, A=0)

## 3 Information sur l'évolution des emplois par Alain Trévisiol

- Concernant 2 salariés, à savoir David Borella et Steven Plateau, nous sommes en cours de modification de leur statut, contrat de travail et rémunération, avec un passage cadre niveau 6 de la convention, avec passage au forfait jour et une évolution de rémunération avec une augmentation de salaire. Les deux cumulés en termes de salaires plus charges augmentent de 23500 euros par an.
- Pour David, création d'un poste de responsable de développement qui met en adéquation nos ambitions et les moyens qu'on met en face. L'idée est qu'il devienne pleinement leader du développement, avec notamment de nombreux projets, avec retour sur investissement.
- Pour Steven, la demande de mise à disposition de la Fédération concerne plusieurs dizaines de jours les statistiques pour l'EDF Féminine. Ce n'était plus compatible dans la gestion des heures avec son contrat, et nous souhaitons lui donner le poste de responsable de la performance du secteur féminin de la ligue.
- Commentaires
  - ✓ *PSa : souligne que c'est une mise en cohérence par rapport au PPF, et notamment la nécessité de mettre les moyens pour le pilotage du pôle et la coordination du secteur féminin à l'échelle de la ligue. Il rappelle l'objectif, pour nous, de maintenir le label du pôle espoir. Notamment la volonté est de confier les clés à Steven sur le plan de l'orientation technique dans un cadre fédéral qui attend des résultats.*
  - ✓ *JLG : suggère que lorsque l'on passe des salariés cadres, nous soyons sûr des compétences des salariés, et de leur temps consacré à la tâche. Par ailleurs, il demande pourquoi nous n'avons pas passé David DRH.*
  - ✓ *ATr et PSa : souligne que dans la GRH, pour compter les heures et fixer les attentes, cette promotion semblait nécessaire.*
  - ✓ *GNo : pense que c'est un peu prématuré, après 4 mois et dans le contexte sanitaire, il souligne que c'est 100000 euros sur 4 ans, mais n'a pas voulu voter cependant contre.*
  - ✓ *FFe : demande s'il n'y a pas une manne financière qui serait compensatoire avec les mises à disposition.*
  - ✓ *ATr : confirme en effet qu'il pourrait y avoir des retours sur investissement avec des besoins futurs qui émergeraient de la fédé ou de GSA.*

- ✓ *PSa : rassure l'assemblée en signifiant que la fédération a une enveloppe de 9000 euros cette année pour les actions de Steven, et que l'on ne peut demander de la performance aux agents, que s'ils se concentrent essentiellement sur leur action professionnelle, sans se disperser et ainsi n'interviennent pas avec défraiement dans les clubs pour subvenir à leurs besoins financiers.*
- ✓ *NCa : demande s'il y a eu mise en place de fiche de poste, des objectifs, des avenants et le pourcentage d'augmentation.*
- ✓ *ATr et PSa : les éléments sont en cours de conception pour signature au 01/05, l'augmentation salariale est de 15% pour chacun.*
- ✓ *JMo : souligne que David se dirige doucement vers un poste de directeur administratif au sein de la structure, et la nécessité de rapidement procéder à ces augmentations pour la gestion des missions.*
- ✓ *NCa : demande si une étude sur l'évolution des postes de l'ensemble des salariés a été réalisée.*
- ✓ *ATr : confirme un travail de l'enregistrement du temps de travail et des tâches professionnelles des 5 salariés et cela prépare peut-être d'autres évolutions.*
- ✓ *EMa : demande le niveau de qualification de David.*
- ✓ *NPe : confirme un master GRH.*
- ✓ *NPe : souligne aussi le secteur formation, qui est aussi travaillé pour permettre la montée en compétence de nos salariés*

#### **4 Point financier (présenté par Nathalie Pedretti)**

- Sur le secteur financier, nous n'avons pas encore complètement les bilans signés par l'expert-comptable, mais nous avons déjà quelques éléments qui confirment que nous allons terminer l'année avec un excédent de 75 à 78 000 euros.
- Nous sommes en chantier actuellement sur le prévisionnel 2021 voté à la dernière AG. Nous concevons un budget prévisionnel modifié, qui sera présenté au vote à la future AG, suite au contexte sanitaire et de l'emploi qui modifie grandement les éléments du premier prévisionnel.
- Remarques
  - ✓ *GNo : demande, au vu de l'excédent, si le bureau a traité d'un éventuel remboursement partiel des licences, et si nous allons peut-être plus tard en assemblée en traiter.*
  - ✓ *NPe : à l'heure actuelle pas de décision en ce sens, l'argent ne sera pas mis aux fonds associatifs.*

#### **5 Projet d'aide à la création d'emploi (présenté par Jacques Moreau)**

- Le budget de 2020 est maintenant connu. En complément des aides étatiques, le bureau de la ligue, avec des contreparties (objectifs d'actions), souhaite aider les comités dans la professionnalisation de leurs actions avec trois actions :
    - ✓ Services civiques
    - ✓ Apprentissage
    - ✓ Emploi
  - Très concrètement, il y a 9 comités qui ont des salariés ou pas, et s'ils décident de passer au niveau au-dessus il existe deux possibilités :
    - ✓ Un contrat d'apprentissage sur une formation d'alternance de 2 à 3 ans. La ligue, en plus des 8000 euros de l'État, une aide à hauteur de 2 fois 4000 euros. L'idée est de cibler un jeune, pour le garder ensuite en CDI au sein des comités.
    - ✓ Une embauche d'un salarié en CDI ou l'augmentation du temps de travail d'un temps partiel d'un salarié. La ligue propose une aide de 2 fois 4000 euros.
- Donc pour 9 comités cela ferait au maximum 9x8000 soit 72000 euros.

➤ Remarques

- ✓ ATr : insiste sur le fait que c'est bien un choix entre aide apprenti ou aide à l'emploi, l'apprenti étant employé ligue.
- ✓ NRo : demande quelques précisions pour le 17.
- ✓ JMo et ATr : rassure en confirmant que s'il s'agit d'une augmentation pour le poste existant, le dispositif pourra s'appliquer au prorata de l'augmentation de temps de travail.
- ✓ GNo : demande s'il y a possibilité de mutualisation pour 2 comités.
- ✓ JMo : oui.
- ✓ ATr : précise que cette proposition provient d'un travail élaboré par Jean-Luc Gouverneur au sein du conseil de développement des comités de la commission technique et développement.
- ✓ JLG : demande si l'aide à l'emploi existante est maintenue en complément
- ✓ JMo : oui
- ✓ JLG : précise l'aide technique de David Borella pour la gestion des emplois
- ✓ NPe : confirme, notamment sur l'aide à la pérennisation apportée par David à l'avenir



Le projet d'aide à la création d'emploi, tel que libellé ci-dessous est adopté (P=24, C=0, A=0)

Aide de 4000 euros par an pendant 2 ans, activable sur les 2 prochaines saisons, dans la limite d'un poste par CDVB  
 Pour :  
 - Mise à disposition d'un intervenant en alternance (contrat d'apprentissage), employé par la ligue  
 OU  
 - Participation à la création d'un emploi CDI temps plein dans le comité  
 Dans les cas, de création d'emploi temps plein ou complément d'emploi temps partiel, l'aide sera calculée au prorata de 4000 euros

## 6 Commissions

### 6.1 Commission Régionale Partenariats et Communication (CRPC) – JMo

➤ Facebook : Marisa a mis en place la minute beach et la minute club

➤ Développement du nouveau site internet :

- ✓ Echancier avec sélection d'un prestataire début mai
- ✓ Conception pour mi-juillet
- ✓ Première démonstration du site en septembre.

➤ Commentaires

- ✓ ATr : souligne que la commission souhaite un site vitrine, à destination :
  - Des licenciés qui vont sur le site pour trouver de l'information qui est stable dans le temps
  - Des nouveaux pratiquants, pour qui le site sera un point d'entrée pour les rediriger vers les comités et les clubs.
 Les autres médias, type réseau social, seraient toujours présents pour l'actualité.
- ✓ JMo : exprime la possibilité d'un service civique pour alimenter ce site, mais une actualisation bi-mensuelle.
- ✓ ATr : on va acheter une première version de site, mais la technologie utilisée étant wordpress, David Borella, ayant eu une formation sur le sujet, nous serons autonomes à l'avenir sur la maintenance et l'évolution du site.

## 6.2 Commission Régionale Technique et Développement (CRTD) - PSa

### 6.2.1 Démarrage de la campagne ANS

Le conseil de développement va devoir se réunir. A priori les orientations de la fédération devraient être connues dans la semaine dans la continuité des attentes ANS, mais c'est aussi la première fois que notre instance nationale propose l'élaboration d'une stratégie emploi et professionnalisation, via la commission PSF nationale qui se met en place.

Une commission PSF régionale va devoir aussi se réunir avec les présidents de comité, le président de la ligue et les référents de la campagne, à savoir Cécile J et David B

David B va réaliser un webinaire sur les services civiques et proposer l'offre à partir de cette semaine.

Le projet de développement, s'appuyant sur l'ancien, est reformulé. L'idée est de recentrer autour de 4 axes :

- ✓ La promotion des disciplines
- ✓ Le maillage des territoires
- ✓ La structuration de la filière performance et du développement
- ✓ La professionnalisation

Nous avons des objectifs de travail liés à chaque thématique. L'idée est de pouvoir remonter les éléments en commission d'ici 2 à 3 semaines pour remontée et confirmation en BE, au CD et ensuite validation en AG.

Lorsqu'on parle développement, on comprend développement de la formation, du nombre de licenciés, économique, des pratiques... L'objectif étant la perspective de créer des services communs à tout le monde.

### 6.2.2 Projets en cours : Mouv'in volley

- Les techniciens sont en train de travailler sur la partie formation des cadres et animateurs, puis sur la conception des kits. On attend l'accord de financement de la région (plan rebond sport) qui ne devrait pas tarder.
- Les salariés travaillent sur des appels à projet, notamment sur l'euro-région avec un travail réalisé par Etienne B, sur le sujet, et une éventuelle mise en œuvre l'année prochaine.
- Réflexion en cours sur un appel à projet région, concernant l'environnement de la DATA et de la technologie dans le sport, tout en essayant de voir si l'on peut structurer un nouveau service de la Ligue autour de Steven P

### 6.2.3 Structuration de la filière performance

Un état des lieux est en cours, mais c'est bien l'ensemble des salariés qui sont dans la perspective de l'évolution de leurs attributions, notamment dans le contexte de la perte d'un CTS à venir (retraite). Il va falloir compenser.

### 6.2.4 Maillage du territoire

Jean Chauvin présente le cadre de travail en cours et les critères de conception méthodologique retenus. Le sujet déjà bien élaboré doit être présenté en commission.

### 6.2.5 Secteur Beach (MGU)

Projet pôle beach : le budget prévisionnel est en refonte.

### 6.2.6 Secteur Jeunesse (MSG)

Plusieurs réunions ont eu lieu.

### 6.2.7 Secteur Affinitaire (TSA)

Le réseau est constitué, le travail est en cours sur les objectifs généraux à fixer sur l'olympiade.

3 actualités :

- ✓ Constitution du listing des GSA intéressés par l'accueil de stagiaire de licence 3 STAPS
- ✓ Travail de convention avec l'USEP
- ✓ Les labels sections sportives du secondaire

NRo : Concernant le budget des pôles, sera-t-il voté dans une commission particulière ou a-t-on notre mot à dire ?

NPe : Il sera discuté en BE, en CD et validé en AG.

## 6.3 Commission Régionale Sportive (CRS) - MGB

Dans l'actualité, 2 questions avaient été posées au bureau exécutif :

- En parallèle du plan de relance de la fédé, la cotisation beach part ligue serait-elle aussi gratuite pour s'aligner sur la décision fédé ? Décision BE : Oui.
- Seniors
  - ✓ Sanctions financières et sportives concernant un non-réengagement : il n'y aura pas de sanctions.
  - ✓ Présentation des grandes lignes de projection calendaire sur les engagements d'équipes (vu au dernier BE mais non encore paru en compte-rendu et mis au vote du prochain CD).
  - ✓ Un travail, au sein de la commission, pour un allègement des formules de championnat dans ce contexte sanitaire particulier est en cours.
- Jeunes
  - ✓ Un courrier va partir concernant l'arrêt du championnat élite jeunes qui n'a jamais démarré.
  - ✓ Atlan'plage : le projet a pour but de faire venir un maximum de gens en extérieur, peu importe la surface, en respect des mesures sanitaires, pour faire jouer les gens et faire des statistiques, avec un démarrage interne au club au 22/05 à ce jour.
  - ✓ Projet d'une grande journée Outdoor fin août ou début septembre en cours d'élaboration.
- Remarques
  - ✓ *JMo* : incite à la prise de licence beach (extension), et rappelle qu'à partir du 1er mai toute licence prise vaut pour mai/juin mais aussi pour l'année d'après.
  - ✓ *JLa* : préconise la vérification du certificat médical dans le contexte actuel quel que soit l'événement

## 6.4 Commission Régionale Arbitrage (CRA)

Présentée par Allister George, qui représente le président qui n'est pas élu, Joseph Zgheib.

- Beach : Contact pris avec Isabelle Dufour d'Ile de France, pour mettre en place une formation arbitre pour niveau série

## 6.5 Commission Régionale Médicale (CRM) - JLa

- Une réflexion est en cours, pour les jeunes qui ont eu le Covid, pour mettre en place un onglet particulier dans le certificat médical, préconisant le passage d'examens et un suivi médical complémentaire.
- « Je suis nommé jusqu'aux JO 2024 médecin de l'EDF et j'en suis très heureux. Tout autant satisfait de la nomination du nouveau sélectionneur, multiple médaillé »
- Remarques
  - ✓ *PSa : la question du repérage des gens qui ont eu la COVID ne pose-t-elle pas le problème de non-respect de confidentialité ? Quand est-ce que la commission médicale fédérale va émettre des préconisations en termes de reprise d'activité ? Quand est-ce qu'une commission régionale médicale avec des professionnels pourra se réunir ?*
  - ✓ *JLa : sur le secret médical, nous respecterons la loi avec la forme du questionnaire déclaratif déjà mis en place les saisons passées. Concernant les préconisations, nous avons déjà rédigé un document après le premier confinement pour encourager une réathlétisation. Effectivement c'est quelque chose qu'il faut refaire. Concernant la commission régionale, je signe les double et triple surclassement régionaux, c'est la loi. Concrètement il y aura des actions à mettre en place au sein des clubs pour conseiller la reprise.*
  - ✓ *PSa : s'il y a moyen de repérer les professionnels de santé à l'échelle du territoire, il y a peut-être des choses à mettre en œuvre au niveau de la prévention des blessures, au niveau de l'organisation de l'événementiel pour la sécurité des pratiques...*
  - ✓ *ATr : rappelle, à l'aide du document d'organisation de la ligue, les missions concrètes, le cadre que nous avons proposé pour la commission médicale avec des référents.*
  - ✓ *JLa : rassure et indique qu'il fera le nécessaire, sur le plan national beaucoup de choses ont été réalisées et seront transmises. Demande l'accès au document.*
  - ✓ *ATr : s'engage à renvoyer le document.*

## 6.6 Commission Régionale Administrative et Financière (CRAF)

- Les axes de travail de fond de la commission sont :
  - ✓ Travail sur le rôle des trésoriers avec la rédaction d'un règlement de gestion financière
  - ✓ Analyse des comptes 2020
  - ✓ Préparation d'une AG et présentation des comptes en AG

## 7 AG ligue

L'AG fédérale est repoussée, probablement aux 12 et 13 juin : cela correspond à notre date.

Les conditions sanitaires vont probablement nous imposer le mode visio.

Nous proposons donc le 19 juin 2021 en visio

## 8 Questions diverses

- ✓ *GNo : avez-vous fait référence à une éventuelle ristourne sur la licence ? Ne peut-on pas aborder le sujet en comité directeur ?*
- ✓ *JMo : la fédération a demandé de ne rien faire à ce jour, dans l'attente de réponses du plan de relance du sport. Le BE soumettra au prochain CD une proposition.*
- ✓ *GNo : cela fait 2 saisons blanches, il n'y a pas eu beaucoup de ristournes faites aux licenciés, dans la mesure où les finances de la ligue sont confortables, cela serait bien vu, que la ligue puisse faire un geste.*
- ✓ *NPe : la ligue va faire des propositions, le sujet sera traité.*

- ✓ *PSa : pense qu'il faut raisonner à plus grande échelle et non pas rembourser à tout va. Notamment, il faut garder des marges de manœuvre, car les financements publics qui financent globalement nos actions vont diminuer.*
- ✓ *NRo : s'inquiète sur le non renouvellement de licences seniors à venir pour son CDVB, notamment avec des bébés qui sont en route.*
- ✓ *ATr : s'attend à une chute du nombre de licenciés senior et qui impactera la qualité de pratique à chaque niveau.*
- ✓ *PSa : la baisse mécanique du nombre de licenciés concerne une baisse des finances pour tout le monde, car il s'agit de la plus grosse part des rentrées.*
- ✓ *MGB : propose une AG en extérieur dans des tribunes.*
- ✓ *ATr : on garde l'idée sous le coude*

Alain TREVISIOL  
Secrétaire Général

Jacques MOREAU  
Président

ANNEXE

Acronymes utilisés :

BE : Bureau Exécutif

ScGn : Secrétariat Général

CD : Comité Directeur

Symboles utilisés :



Décision prise



Décision à prendre



Action à mener



En charge de l'action



Communication externe à faire