

PV de réunion du Comité Directeur de la LNAV

Samedi 16 octobre 2021

Maison Régionale des Sports (Talence)

Membres du Comité Directeur

Nom	Présence	Acronyme	Nom	Présence	Acronyme
Nadège CASTAINGS	Exc	NCa	Jean-Luc BAHUET - Représentant CDVB 16	X	JLB
François FERNANDEZ	X	FFe	Nathalie ROLAND - Représentant CDVB 17	X	NRo
Allister GEORGE	Exc	AGe	Jean CHAUVIN - Représentant CDVB 19	Exc	JCh
Michèle GIRAUD-BAHUET	X	MGB	Yves LABROUSSE - Représentant CDVB 24	X	YLa
Stéphane GREMILLON	X	SGr	Laurent DELAVALT - Représentant CDVB 33	Exc	LDe
Laurence GRIMONET	X	LGr	Michel MALET - Représentant CDVB 40	Exc	MMa
Maëva GUIGNAN	Exc	MGu	Gérard NOLIBOS - Représentant CDVB 64	X	GNo
Pascal HIBERT	X	PHi	Anny MAROLLEAU - Représentant CDVB 79	Exc	AMa
Josselin LAFOND	Exc	JLa	J-Luc GOUVERNEUR - Représentant CDVB 86	X	JLG
Elisabeth MARTIN	Exc	EMa			
Jacques MOREAU	X	JMo			
Nathalie PEDRETTI	X	NPe			
Thibault SALVIAT	X	TSa			
Marisa STOLL-GASSER	Exc	MSG			
Alexandre TRAN BA THO	X	ATB			
Alain TREVISIOL	X	ATr			

Invités

Cécile JOURDHEUIL	X
Etienne BIDEAUD	X
David BORELLA	X
Christophe CLEMENT	X
Olivier AUDABRAM	X
Stéphane FAURE	X
Christian PENIGAUD	X

Acronymes et symboles utilisés décrits en annexe (dernière page)



1 Mot du président

- Sur le plan national, la reprise est très positive :
 - ✓ Avec un afflux de licenciés débutants en M15 et M18
 - ✓ Mais des problèmes d'accueil dans les clubs (encadrement, créneaux dans les salles)
- Dispositif Pass Sport :
 - ✓ Les clubs doivent créer un « compte asso », pour pouvoir déposer les demandes de prise en charge par les CDOS des 50 euros, qui ne sont pas payés au club par le licencié

2 Approbation des PV



Le PV du CD du 29/05 est adopté (P=15, C=0, A=0)



Les PV du BE des 12/04-20-04, 17/05, 07/06, 09/07, 23/08, 06/09 sont adoptés (P=15, C=0, A=0)

3 Point salariés - ATr

- Le contrat de travail d'Etienne Bideaud a été modifié dans le cadre de sa prise de poste de responsable du Pôle Féminin
 - ✓ Passage au niveau 5 de la Convention Collective
 - ✓ Passage au forfait jours
 - ✓ Evolution significative de salaire, pour prise en compte de ces deux évolutions
- Embauche d'un salarié en CDD 6 mois
 - ✓ Une personne va être embauchée, dans le cadre du dispositif « Un jeune, une solution » de la DRAJES, qui octroie une prise en charge de 10 000 Euros
 - ✓ Elle s'appelle Katy Bazin et arrive le 25 octobre
 - ✓ Ses missions seront :
 - Assister les clubs dans la gestion du Pass Sport, en apportant une assistance sur la création d'un Compte Asso, qui deviendra, bientôt, la plateforme unique de gestion des subventions
 - Apporter une aide sur la validation administrative des licences
 - Prendre contact avec tous les clubs néo-aquitains, pour identifier et apporter le support, dont ils pourraient avoir besoin

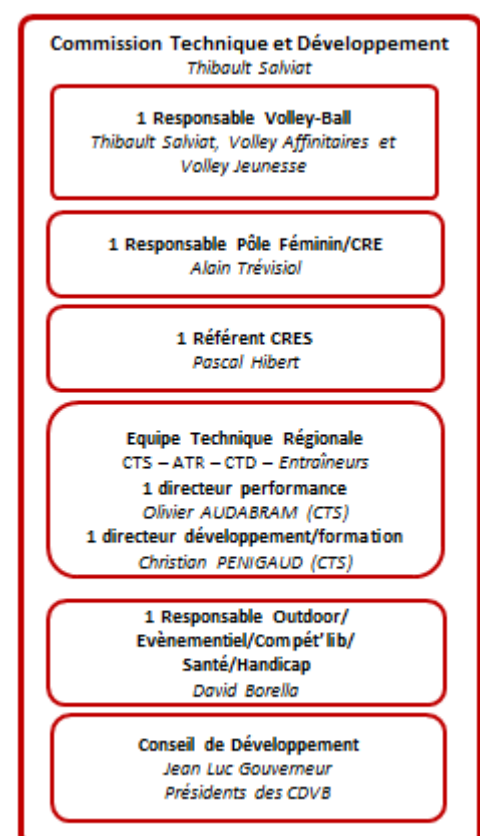
4 Commission Régionale Sportive (CRS) - MGB

- Seniors
 - ✓ Les formules sportives ont été mise en place, en conformité avec les propositions votées en AG
 - ✓ Quelques adaptations ont été nécessaires pour s'adapter au non-engagement de certaines équipes
 - ✓ Le RPE des compétitions a été approuvé par le BE
- Jeunes
 - ✓ Le territoire est partagé en 7 zones géographiques pour la première phase.
 - ✓ Le nombre de qualifiés, par zone, pour la phase Elite régionale, seront connus le 13 novembre
 - ✓ Le document « Commission Sportive : secteur jeunes 2021 » a été approuvé par le BE
- Remarques MGB
 - ✓ Les 2 documents cités ci-dessus auraient dû être diffusés aux membres du CD avant la réunion.

- ✓ Autonomie de la CRS
 - Le processus de validation par le BE des documents produits par la CRS ralentit la diffusion vers les clubs
 - Réponse Secrétaire Général : Les réunions BE sont relativement rapprochées (2à 3 semaines). Un processus de validation entre ces réunions, peut être mis en place très simplement, pour répondre aux attentes de la CRS
- ✓ Le règlement sportif du CDVB64 impose à ses clubs une obligation d'avoir une équipe en championnat R2, si celui-ci a un ou plusieurs équipes en championnat PréNational ou R1
 - Question du représentant du CDVB64 : cette obligation doit-elle être conservée ?
 - Réponse : D'un point de vue ligue, cette obligation doit être supprimée, car la décision d'autoriser une équipe à évoluer en PréNational ou R1 n'incombe pas au CDVB, mais à la CRS de la ligue
- ✓ DAF : Les DAF sportifs sont prêts. La CRS est en attente des DAF arbitrage et technique

5 Nouvelle organisation de la Commission Régionale Technique et Développement (CRTD)

- Suite au départ de Pierre Sarramagna, le nouveau président de commission proposé est Thibault Salviat
- Un aménagement de l'organisation de la CRTD est proposé



Commission Technique et Développement (CRTD)

COMPOSITION

- **Thibault Salviat** (Président de Commission, Responsable Volley Affinitaire et Jeunesse, délégation du BE en responsabilité de la Technique/Animation Pôle Féminin/CRE)
- **Alain Trévisiol** (En délégation du BE, Responsable de l'Administration Pôle Féminin/CRE)
- **Olivier Audabram** (CTN référent Performance/PPF)
- **Christian Pénigaud** (CTN référent Formation)
- **Etienne Bideaud** (Salarié ATR Coordonnateur Pôle Espoir Féminin)
- **Christophe Clément** (Salarié Responsable administratif Pôle Féminin)
- **David Borella** (Référént Outdoor, Santé Handicap, Evènementiels/Compét'lib)
- **Pascal Hibert** (Représentant et référent LNAVb pour le CRES)
- **Jean Chauvin** (membre)
- **François Fernandez** (membre)
- **Arnaud Clavier** (membre)
- **Jacques Moreau** (Président LNAVb, membre de droit)
- **Equipe Technique Régionale** (CTS – ATR – ADR – CTD et personnes ressources)
- **Conseil de Développement** (présidé par Jean-Luc Gouverneur, réunissant les Présidents de CDVB)

Commission Technique et Développement

MISSIONS

Selon les orientations, dispositions fédérales et particularités locales, Il s'agira pour la Commission de:

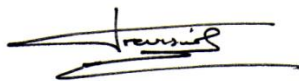
- **Assurer la Promotion et le Développement des activités fédérales sur la Région Nouvelle Aquitaine, en collaboration avec les instances dirigeantes et les membres (GSA et CDVB)**
- **Mettre en œuvre la politique du Haut Niveau Fédérale et le Projet de Performance Fédéral en lien avec la DTN de la FFVolley (Filière d'accès au Haut Niveau, Pôles)**
- **Elaborer les propositions d'organisation, de mise en œuvre et d'évolution des politiques de la Ligue Nouvelle Aquitaine de Volley-Ball, et les soumettre aux instances pour validation, notamment en matière**
 - d'Éducation, de formation technique et sportive des acteurs du Volley-Ball et des pratiques associées (joueurs, entraîneurs, dirigeants, arbitres)
 - d'Aide à la définition de la politique d'organisation, de promotion et de développement de la LNAVb et de ses membres (GSA et CDVB),
 - de Développement des pratiques relevant de la FFVolley, du nombre de pratiquants sur les territoires et des structures d'accueil (clubs, CDVB)
- **Définir des stratégies concernant le développement de l'emploi et des compétences des entraîneurs tant sur le plan de la formation initiale que de la formation continue sur la région Nouvelle Aquitaine, en concertation avec les Comités Départementaux et les GSA,**
- **Etablir les partenariats nécessaires à la Conception/Réalisation des projets, en lien avec la Commission Partenariat Communication**
- **Piloter la mise en œuvre et le déploiement des politiques et du programme d'actions validés en Assemblée Générale et Mener les actions de son périmètre, coordonner les actions des dispositifs et moyens locaux**
- **Organiser la concertation territoriale des membres sur les sujets de son périmètre**
- **Assurer la direction et animation de l'équipe d'entraîneurs, agents techniques et de développement salariés de la LNAVb et les conseillers techniques sportifs mis à disposition de la LNAVb* et des réseaux de CTD, et de personnes ressources dans des équipes thématiques.**
- **Coordonner les actions médicales et paramédicales prévues au bénéfice des Pôles de la LNAVb (suivi médical et prévention contre le dopage) et des membres avec la Commission Régionale Médicale.**
- **Former les animateurs, les entraîneurs régionaux et assurer la formation continue des Agents Techniques Régionaux et Agents Régionaux de Développement**
- **Veiller à l'application des droits et devoirs des entraîneurs et des GSA en matière d'encadrement et Gérer le fichier des entraîneurs de la région Nouvelle Aquitaine**
- **Appliquer et faire appliquer les règlements relatifs aux entraîneurs et à l'emploi**
- **Rendre compte de l'activité aux Instances dirigeantes de la LNAVb**



La nouvelle organisation présentée est adoptée (P=14, C=0, A=1)

6 Questions diverses

- JL Gouverneur : Quel est l'avancement de la création du pôle Beach Ile de Ré et le CD sera-t-il consulté avant que la ligue prenne des engagements ?
 - ✓ Une réunion spécifique du BE est programmée cet après-midi, pour statuer sur une position à adopter pour la prochaine réunion de travail avec le club de Ré Beach et la fédération
 - ✓ Le CD sera consulté, lorsque le dossier aura suffisamment avancé, pour qu'un engagement formel de la ligue sera nécessaire, en particulier financier
- Michèle Giraud-Bahuet : La Commission d'appel est-elle opérationnelle ? La question est posée, parce qu'il est possible que un club fasse prochainement appel sur une décision de la CRS.
 - ✓ La commission Ethique et Discipline (CRED) est constituée (1 président et 1 vice-présidente)
- Quel est l'avancement des contrats d'apprentissage, dans le cadre du plan d'aide à l'emploi proposé par la ligue ?
 - ✓ A ce jour, aucun contrat d'apprentissage n'a été mis en place
- Format des prochains CD :
 - ✓ Les réunions se feront en alternance visio / présentiel, sauf si un sujet complexe, à l'ordre du jour, nécessite un format présentiel



Alain TREVISIOL
Secrétaire Général



Jacques MOREAU
Président



ANNEXE

Acronymes utilisés :

BE : Bureau Exécutif

ScGn : Secrétariat Général

CD : Comité Directeur

Symboles utilisés :



Décision prise



Décision à prendre



Action à mener



En charge de l'action



Communication externe à faire