

PV de réunion du Comité Directeur de la LNAV

Samedi 12 mars 2022

Visio-conférence

Membres du Comité Directeur

Nom	Présence	Acronyme	Nom	Présence	Acronyme
Nadège CASTAINGS	X	NCa	Jean-Luc BAHUET - Représentant CDVB 16	X	JLB
Bernard CHATAIGNEAU	X	BCh	Nathalie ROLAND - Représentant CDVB 17	X	NRo
François FERNANDEZ	X	FFe	Jean CHAUVIN - Représentant CDVB 19	X	JCh
Allister GEORGE	Abs	AGe	Yves LABROUSSE - Représentant CDVB 24	X	YLa
Michèle GIRAUD-BAHUET	X	MGB	Laurent DELAVAUULT - Représentant CDVB 33	Abs	LDe
Stéphane GREMILLON	X	SGr	Michel MALET - Représentant CDVB 40	X	MMa
Laurence GRIMONET	X	LGr	Gérard NOLIBOS - Représentant CDVB 64	X	GNo
Maëva GUIGNAN	X	MGu	Anny MAROLLEAU - Représentant CDVB 79	Abs	AMa
Pascal HIBERT	X	PHi	J-Luc GOUVERNEUR - Représentant CDVB 86	X	JLG
Josselin LAFFOND	Abs	JLa			
Elisabeth MARTIN	X	EMa			
Jacques MOREAU	X	JMo			
Nathalie PEDRETTI	X	NPe			
Thibault SALVIAT	X	TSa			
Marisa STOLL-GASSER	Abs	MSG			
Alexandre TRAN BA THO	X	ATB			
Alain TREVISIOL	X	ATr			
	14			7	

Présents = 21

Acronymes et symboles utilisés décrits en annexe (dernière page)



1 Informations du président

- Absence de Ch. Pénigaud : impact sur la partie pratique des formations entraîneurs
- World Serie Beach du 8 au 11 septembre sur l'île de Ré
- Validation fédérale effective pour le Pôle Beach Ile de Ré. Lancement du recrutement

2 Vote des PV de Bureau Exécutif et de Comité Directeur



Le PV du CD du 08/01 (N°5) est adopté (P=20, C=0, A=1)



Les PV du BE des 20/12, 24/01, 14/02 (N°18 à 20) sont adoptés (P=20, C=0, A=1)




Le PV de réunion CRTD du 22/11 est adopté (P=20, C=0, A=1)

3 - Projet fédéral "50 emplois"

- Contenu du projet = Embaucher 50 personnes, sur 3 ans, sur des emplois d'agents de développement dans les ligues, cofinancés par l'ANS, la fédération et les ligues
- Financement fédéral par reconversion de l'enveloppe d'aide aux ligues
- Positionnement de la LNAV B pour 1 poste en mai 2022, et 2 autres en 2023-2024, lors du tour de table des ligues d'une réunion fédérale
- Annonce orale de 15 emplois lancés en 2022, un par ligue
- Le premier emploi sera configuré sur des missions limitées dans le temps dans les territoires
- En support du plan de développement présenté à la ligue, le CDVB 64 demande à avoir un emploi de développement sur le secteur Biarritz-Anglet-Bayonne et Sud Landes, via la ligue, avec une personne qui devra être opérationnelle en janvier 2023. Le 2^{ème} poste pourrait être affecté à cette demande, en fonction du lancement de ce poste



Se positionner officiellement auprès de la fédération, pour un 2^{ème} emploi en septembre 2022  JMo

- Un scénario de reconfiguration du premier poste pourra être étudié, si le 2^{ème} poste arrivait trop tard
- Le CDVB 86 a sollicité directement le président de la fédération, pour avoir un poste, en tant que comité, et a obtenu, un accord oral de celui-ci

4 - Aide à la professionnalisation ligue : campagne 2022-2023

- A ce jour, utilisation sur seulement 2 comités
- Lancement de la nouvelle campagne.



- Redéfinition des contrats de mission, sur les actions autour du projet Mouv'in, en particulier

5 - Lancement campagne ANS-PSF

- Travail préparatoire effectué, pour éviter la précipitation
- Réalisation d'un tutoriel et planification à venir de sessions de formation en visio à destination des clubs et comités

6 - Commission sportive : point des championnats régionaux seniors et jeunes

- Championnats seniors
 - ✓ Nombreux reports Covid, avec peu de dates de report
 - ✓ Malgré tout, les championnats devraient pouvoir se terminer aux dates prévues
- Montées de R2 en R1 (1 par zone de championnat)
 - ✓ Demandes aux comités, de confirmer leur nombre d'équipes dans leur championnat R2 : 1 seule réponse. Ces informations serviront, au prorata, à déterminer les places supplémentaires pour la montée en R1
- Championnats jeunes : difficile à gérer, à cause des nombreuses modifications du calendrier
- Beach : coupe régionale jeunes à organiser, suite à décision CRTD de créer une compétition permettant aux clubs éliminés en Coupe de France de continuer à pratiquer le beach

7 - Compétition inter-départemental jeunes

Un document a été écrit par TSa « **PROJET INTERDEPARTEMENTAUX M12 féminin M13 masculin 2022-2023** » dont l'objectif principal est de proposer une amélioration de l'utilisation des Interdep et CDE comme moyen de détection et chemin vers la performance.



I CONSTAT

- Un regard géographique toujours orienté vers l'ancienne administration, à savoir deux zones correspondant aux anciennes ligues.
- Moins d'équipes sur l'ex-aquitaine et quelque chose d'à peu près stable sur l'ex Poitou-Charente par rapport au passé.
- Une organisation après deux ans de sommeil qui s'est avérée compliquée avec des dysfonctionnements en terme d'échange et d'engagement.
- Un calendrier qui ne peut être appréhendé et compréhensible pour les joueurs et familles voire les clubs.
- Des clubs sur certains territoires qui sont en perte de sens vis à vis de cette compétition.
- Des comités qui ne perçoivent pas les enjeux en terme de performance et de formation.
- Un potentiel de développement réel mais non perçu.
- Des coûts certains pour les comités mais non réguliers donc peu prévisibles.
- Des encadrants qui ne cherchent plus/pas la gagne, chemin nécessaire à la performance.
- Un calendrier resserré en fin d'année qui ne permet pas toujours une pleine efficacité, familles prévenues tardivement, des absences, un délai trop rapproché entre une phase finale et des mini-volleyades, des réservations parfois compliquées.

II QUESTIONNEMENT

Quel est l'intérêt sportif ?

Quels sont les effets et l'intérêt pour la détection ?

Quel coût pour les comités ?

Quels sont les effets développement et performance pour les clubs ?

Quels sont les effets développement et performance pour les comités ?

Quels sont les effets formation pour les cadres ?

Quels sont les effets formation pour les arbitres ?

III ENJEUX

Réécrire le projet d'organisation des interdep, innover pour améliorer son efficacité en terme de potentiel de détection, de performance voire en faire à plus long terme un outil de développement.

Apporter une aide aux comités, pour améliorer la structuration et l'organisation des Centre Départementaux d'Entraînement mais aussi améliorer la lisibilité des compétitions et pérenniser leur structuration pour répondre aux nécessités financières des comités.

Consolider une équipe ETR dynamique et plus collaborative.

Permettre une égalité des chances de formation et de détection pour chaque jeune du territoire.

IV PREREQUIS

- Avoir une volonté d'évolution
- Avoir une vision à long terme
- Accepter l'intuition

V DEMARCHE d'ANALYSE des BESOINS et de PROSPECTIVE

INSTANCES CONCERNEES	MISSION
LIGUE	Se rapprocher des territoires départementaux pour réaliser une analyse simple type Forces Faiblesses Opportunités Menaces. Améliorer l'analyse des potentiels, partir du listing licences LNAVb, recenser pour chaque département les clubs ayant des joueurs licenciés volleyball voire événementielle et club jeune sur les catégories d'âges concernées. Vérifier l'existence d'un véritable contact, entraîneur responsable de ces catégories d'âges, à défaut contacter les comités. Animer et accompagner l'ETR. Coorganiser les mutualisations possibles d'encadrement et de

	structure d'entraînement inter-comités. S'assurer de la mise en réseau des entraîneurs clubs et des ATD ou CTD.
COMITES DEPARTEMENTAUX	Mettre en collaboration les référents territoriaux, éducateurs et dirigeants, pour organiser les mutualisations.

VI ORGANISATION DU PROJET INTERDEP

INSTANCES CONCERNEES	MISSIONS
LIGUE	Organisation de compétitions régionales sur des secteurs territoriaux redéfinis, casser les habitudes NORD/SUD, redéfinir au regard des volumes effectifs 2 ou 3 regroupements géographiques interdépartementaux. Animation de réunions de concertation et de régulation. Territorialiser les compétitions avant la phase finale Piloter la détection des jeunes talents
COMITES DEPARTEMENTAUX	Organisation de structures d'entraînement et de perfectionnement Centre Départementaux d'Entraînement sur les périodes de vacances scolaires et week-end hors compétitions.
CLUBS	Participation active aux échanges avec les coordonnateurs, ATD, CTD pour améliorer la détection, et accompagner la performance de chaque jeune, avant/pendant et après les CDE. Collaboration éventuelle sur l'organisation, l'encadrement des CDE voire des compétitions Interdep.



Il convient en premier de s'appuyer sur l'existant, notamment sur le règlement refondé dernièrement par Christian PENIGAUD, CTS de la Nouvelle-Aquitaine.

Il est aussi nécessaire de pouvoir mettre en œuvre une démarche collaborative entre différentes commissions de la ligue, mais aussi peut être des comités pour mieux appréhender et faire connaître cette organisation. Dans son essence, secteur de pré-filière de performance et de détection pour les CRE, CRES et Pôles, cette organisation doit rester sous la responsabilité de la Commission Régionale Technique et Développement.

Enfin, le fonctionnement de l'ETR devra s'appuyer sur une équipe qui favorisera la participation de tous les salariés et des référents aux actions communes, qui favorise l'expression des compétences de chaque territoire, chaque encadrant, chaque joueur(se).

Cette ETR sera animé d'un point de vue structurel par la présidence de la CRTD et d'un point de vue technique sportive et de mise en œuvre de la détection par le directeur de la performance régionale Olivier AUDABRAM, CTS Nouvelle-Aquitaine.

L'ensemble du projet INTERDEP 2022/20023 sera piloté par le président de la CRTD.

VII CALENDRIER ANNUEL

Avril à juin
2022

Analyse des besoins, attentes et projections des comités, dossier suivi par le président de la CRTD + Identification des personnes ressources.

Eté
2022

Rapport rédigé par le président CRTD envoyé aux comités, aux membres de la CRTD et aux personnes ressources, détermination d'une formule sportive

Septembre
2022

Présentation et potentiels des structures CDE de chaque comités, rapport envoyé au président CRTD

Octobre
2022

Diffusion du calendrier sportif, première réunion organisation de l'ETR en visio, pour identifier les régulations possibles

Décembre
2022

Deuxième réunion en visio, organisation pour connaître les délégations et états de fonctionnement des différents CDE

Janvier
2023

A proximité des vacances de Noël, première rencontre territoriale interdep sur clubs X (organisé par les comités des X selon la formule sportive décidée par la ligue) hors métropoles citées ci-après

Fin Janvier
2023

3^e Réunion visio ETR bilan et perspectives

Mars 2023

Début de période scolaire numéro 4, deuxième journée de rencontres territoriales interdep sur clubs Y (organisée par les comités des Y selon la formule sportive décidée par la ligue) hors métropoles citées ci-après

Fin Mars 2023

4^e Réunion visio ETR bilan et perspectives

Avril 2023

Fin période scolaire numéro 4, organisations des finales régionales pour les qualifiés, en alternance entre Bordeaux, Poitiers, Pau.

Mai/Juin 2023

Finales nationales, mini-volleyades organisées par la fédération



Le document « PROJET INTERDEPARTEMENTAUX M12 féminin M13 masculin 2022-2023 » est validé (P=19 C=0, A=0)



8 - Venue de l'équipe de France masculine à Poitiers

- L'équipe masculine vient à Poitiers, au Futuroscope, dans la nouvelle salle Arena (5200 places), dans le cadre de la préparation de la VNL (ex Ligue Mondiale)
- Présence du 15 mai au 29 mai
- Matche amical dimanche 29 mai, ouvert au public, contre les Pays-Bas, et le vendredi 27 mai, si salle remplie le dimanche
- Animations prévues à destination des scolaires et des collègues


9 Participation ligue à la Foire de Bordeaux (21 au 29 mai)

- Aucune réponse à la sollicitation pour participer à la tenue du stand
- Proposition spontanée de 2 stagiaires acceptée, pour compléter la présence des salariés

10 Points divers

- La demande vers les comités d'avoir un référent jeunesse n'a reçu que 3 réponses (peut être issu d'un club)
- Beaucoup de relance nécessaires pour les demandes à destination des comités, pour peu de résultats
- Proposition de demander la liste des contacts des responsables/référents par domaine, pour leur adresser directement les demandes, avec copie comité



Etablir la liste en s'appuyant sur le secrétariat ligue  ATr

11 Calendrier

- Date du prochain CD : **lundi 23 mai à 19H30** en visio
- RAPPEL : Date de l'AG ligue : samedi 4 juin à Talence

12 Questions diverses

RAS

Alain TREVISIOL
Secrétaire Général

Jacques MOREAU
Président



ANNEXE

Acronymes utilisés :

BE : Bureau Exécutif

ScGn : Secrétariat Général

CD : Comité Directeur

Symboles utilisés :



Décision prise



Décision à prendre



Action à mener



En charge de l'action



Communication externe à faire