

## PV de réunion du 11 mars 2023

### En présentiel à Saintes

#### Membres du Comité Directeur

Nom	Présence	Acronyme	Nom	Présence	Acronyme
Nadège CASTAINGS	Exc	NCa	Jean-Luc BAHUET - Représentant CDVB 16	X	JLB
Bernard CHATAIGNEAU	X	BCh	Nathalie ROLAND - Représentant CDVB 17	X	NRo
François FERNANDEZ	X	FFe	Jean CHAUVIN - Représentant CDVB 19	Abs	JCh
Allister GEORGE	X	AGe	Yves LABROUSSE - Représentant CDVB 24	X	YLa
Michèle GIRAUD-BAHUET	X	MGB	Laurent DELAVAUULT - Représentant CDVB 33	Abs	LDe
Stéphane GREMILLON	X	SGr	Michel MALET - Représentant CDVB 40	X	MMa
Laurence GRIMONET	Exc	LGr	Gérard NOLIBOS - Représentant CDVB 64	X	GNo
Maëva GUIGNAN	X	MGu	Anny MAROLLEAU - Représentant CDVB 79	X	AMa
Pascal HIBERT	X	PHi	J-Luc GOUVERNEUR - Représentant CDVB 86	X	JLG
Josselin LAFFOND	Exc	JLa			
Elisabeth MARTIN	Exc	EMa			
Jacques MOREAU	X	JMo			
Nathalie PEDRETTI	X	NPe			
Thibault SALVIAT	X	TSa			
Marisa STOLL-GASSER	Exc	MSG			
Alexandre TRAN BA THO	X	ATB			
Alain TREVISIOL	X	ATr			
	12			7	

Présents = 19 sur 26

Acronymes et symboles utilisés décrits en annexe (dernière page)

## 2 Informations du président

- Remerciements au club de Saintes qui accueille le Comité Directeur

## 3 Vote des PV de Bureau Exécutif et de Comité Directeur



Le PV du CD du 19/11 (N°8) est adopté (P=19, C=0, A=0)



Les PV du BE des 14/11, 05/12, 19/12, 16/01, 06/02 (N°35 à 39) sont adoptés (P=19, C=0, A=0)

## 4 Points salariés

- David Borella a donné sa démission et demandé à partir du 5 mars. La date de départ a été acceptée, en renonçant au préavis contractuel.
- Le Bureau Exécutif a décidé de procéder à une ré-organisation de l'équipe des salariés, en lançant le recrutement d'un directeur, qui sera le responsable hiérarchique des salariés.
- La mission du directeur recherché sera de manager tous les salariés et d'être l'interface avec le BE
- Un autre poste sera ouvert pour compenser numériquement le départ de David Borella, mais sur des missions différentes.

## 5 Commission Sportive

### 5.1 Seniors

- Peu de problèmes

### 5.2 Jeunes

- Championnat Elite : Bilan intermédiaire à mi-championnat
  - ✓ La décision de réduire à 6 équipes donne une compétition plus dense et plus intéressante
  - ✓ Les feuilles de match sont systématiquement vérifiées : très peu d'écarts sur les licences, avec une tolérance par la mise en place d'un joker pour le premier écart.
  - ✓ La nouveauté de la saison est un championnat Elite pour les M11 sur deux journées. Un bilan sera fait sur cette première expérience.
- Championnat Proxy :
  - ✓ Difficulté à avoir les informations de la part de certaines zones de championnat

## 6 Plan Fédéral Emploi Développement Horizon 2028 (Intervention JF Houdayer)

### Une convention

- Convention signée entre l'Agence Nationale du Sport (ANS) et la FF Volley (2<sup>ème</sup> trimestre 2022)
- 50 emplois sur trois ans:  
15 en 2022  
25 en 2023  
10 en 2024
- Projet politique jusqu'en 2028 de plus de 4,5 millions d'euros
- En lien avec le plan 5000 équipements

### Les objectifs

- Objectif 200000 licenciés en 2024
- Chaque Ligue a un contrat d'objectif
- Un agent de développement devra: concevoir } des projets de développement  
coordonner }  
accompagner }
- Dont le but
- ↓
- augmenter  
le nombre de licenciés et  
le nombre de clubs

### Les conditions

- Un emploi ne peut être porté que une Ligue ou un Comité (possibilité de conventionner pour partager un emploi sur plusieurs comités)
- Un emploi = 28000€ (chargé)  
12000 € ANS via DRAJES  
10000 € FF Volley  
6000 € Ligue ou Comité
- Pérennité de l'emploi: Part de l'ANS financée par la FF Volley au bout des 3 ans par l'augmentation des licenciés.

### Le profil recherché

- Filière STAPS management (licence, master)
- IUT
- Ecole de commerce
- Connaissances Volley-Ball ou, à minima, du milieu sportif
- Pas de technicien de terrain (dans des missions d'entraîneur)

### Etat des lieux Décembre 2022

- 12 embauches effectives (11 emplois Ligue, 1 emploi comité)

### Difficultés rencontrées

- FF Volley trop précurseur et trop « efficace »
- ANS n'a pas édité de note de service en 2022 pour les DRAJES
- ↓
- Certaines DRAJES n'ont pas tenu compte de la « priorité » donnée à ces emplois
- Malgré ces recommandations aucun pouvoir de l'ANS sur les DRAJES

### Difficultés rencontrées

- Possibilité de ne pas avoir les 50 emplois sur les 3 ans
- pas de report des postes non pourvus d'une année sur l'autre

### Ma mission de coordination

Mon objectif en tant que coordonnateur se décline selon trois grands axes

- ➔ Augmenter les compétences requises pour chaque agent de développement dans la conduite de leurs missions
- ➔ Travailler en équipe en mutualisant les outils, idées, résultats
- Accompagner les Ligues et Comités:
  - ➔ dans le recrutement
  - ➔ dans la détermination des axes de développement
  - ➔ dans leur mise en œuvre



**Axes de développement**

Quelques axes de développement possible:

- Le scolaire (Smashy, Club Jeunes, Université)
- Le para Volley
- Le Volley Santé
- L'outdoor (Beach, Green, Street, Snow)
- L'entreprise
- L'évènementiel
- La communication
- La professionnalisation (formation dirigeants)



**Coordonnées**

Jean-François Houdayer  
06.83.14.61.52  
jfhoudayer.dtn@ffvb.org

## 7 Campagne ANS

- La campagne démarre mi-mars et se termine mi-avril. Le délai est très court.
- Nouveauté : 2 objectifs quantitatifs obligatoires.
- Une visio d'information sera proposée prochainement aux clubs.

## 8 Site internet ligue

- Alexandre TB a été nommé pour la finalisation du nouveau site
- Le contenu est en cours d'enrichissement
- La recette avec le fournisseur sera faite en début de semaine prochaine.
- Si elle est acceptée, le site sera mis en ligne en suivant

## 9 Interdép

- Bilan du 1<sup>er</sup> tour
  - ✓ Points positifs
    - Amélioration du niveau technique des jeunes, au fil des années.
    - Qualité intéressante des encadrants.
    - Accueil et organisation au meilleur niveau, en particulier sur la sportive et l'arbitrage.
    - Augmentation du nombre de garçons, diminution chez les filles.
  - ✓ Points négatifs :
    - Niveau physique très faible, peu de profils physiques.
    - Les sélections représentent seulement un ou deux clubs dans la plupart des comités.
- Finales le 22 avril
  - ✓ 3 tournois
    - 1 principal garçons pour la qualification
    - 1 open garçons
    - 1 principal + open filles



## 10 Développement

- Travail actuel sur le plan équipements
- L'objectif est d'accompagner les clubs qui sont en création ou en développement

## 11 Projet beach

- Création de la CRVB (Commission Régionale Beach Volley)
  - ✓ Présidente : Maeva Guignan
  - ✓ Membres :
    - Sophie Villéna
    - Michèle Giraud-Bahuet (représente la CRS)
    - Dominique Rey
    - Patrick Roland
    - Jacques Moreau
- Projet beach accepté par le Bureau Exécutif
  - ✓ Développement
    - « Teen beach » (jeunes et seniors)
    - « Caravane beach » délégué aux clubs
    - « Volleyademoiselles » pour les féminines
  - ✓ Compétition
    - Championnat régional
    - Coupe de France beach : organisation des premiers tours et de la finale inter-ligues contre Occitanie
    - Participation à la finale du championnat de France militaire

## 12 Points divers

- Représentants LNAVb à l'AG fédérale : 3 représentants élus seulement sont disponibles pour les 4 places pour la LNAVb.

Alain TREVISIOL  
Secrétaire Général

Jacques MOREAU  
Président



**ANNEXE**

Acronymes utilisés :

BE : Bureau Exécutif

ScGn : Secrétariat Général

CD : Comité Directeur

Symboles utilisés :



Décision prise



Décision à prendre



Action à mener



En charge de l'action



Communication externe à faire